PRUEBAS SELECTIVAS

PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE INGENIEROS GEÓGRAFOS

SEGUNDO EJERCICIO: INGLÉS, MODALIDAD PRESENCIAL
PARTE A. PRUEBA ESCRITA
9 de abril de 2026

TRADUCCIÓN DIRECTA

DIRECTIVE (EU) 2019/1024 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL OF 20 JUNE 2019 ON OPEN DATA AND THE RE-USE OF PUBLIC SECTOR INFORMATION.

The public sector in Member States collects, produces, reproduces and disseminates a wide range of information in many areas of activity, such as social, political, economic, legal, geographical, environmental, meteorological, seismic, touristic, business, patent-related and educational areas. Documents produced by public sector bodies of the executive, legislature or judiciary constitute a vast, diverse and valuable pool of resources that can benefit society. Providing that information, which includes dynamic data, in a commonly used electronic format allows citizens and legal entities to find new ways to use them and create new, innovative products and services.

Member States and public sector bodies may be able to benefit from and receive adequate financial support from relevant Union funds and programmes, ensuring a wide use of digital technologies or the digital transformation of public administrations and public services, in their efforts to make data easily available for re-use.

Public sector information represents an extraordinary source of data that can contribute to improving the internal market and to the development of new applications for consumers and legal entities. Intelligent data usage, including their processing through artificial intelligence applications, can have a transformative effect on all sectors of the economy.

Directive 2003/98/EC established a set of minimum rules governing the re-use and the practical arrangements for facilitating re-use of existing documents held by public sector bodies of the Member States, including executive, legislative and judicial bodies. Since the adoption of the first set of rules on re-use of public sector information, the amount of data in the world, including public data, has increased exponentially and new types of data are being generated and collected.

TRADUCCIÓN INVERSA

IGUALDAD DE GÉNERO

El principio de igualdad entre mujeres y hombres en relación con la igualdad de retribución se estableció en el Tratado de Roma de 1957.

Desde entonces, una serie de leyes de la Unión Europea (UE) (Directivas) han ampliado el principio de igualdad de género para cubrir las condiciones de trabajo, la seguridad social, el acceso a bienes y servicios, el equilibrio entre vida privada y laboral, la protección de la maternidad, el permiso parental y la igualdad de trato en el trabajo autónomo.

El principio de igualdad como uno de los valores fundamentales de la UE se estableció en el Tratado de Lisboa y, más específicamente, en el artículo 2 del Tratado de la Unión Europea, en el artículo 8 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea y en el artículo 21 de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

La igualdad de género, como uno de los veinte principios clave del Pilar europeo de los derechos sociales, tiene por objeto garantizar:

- el derecho a la igualdad de retribución para un mismo trabajo o para un trabajo de igual valor;
- igualdad de trato y de oportunidades en todos los ámbitos, incluidos:
    - el mercado laboral,
    - las condiciones de empleo,
    - el progreso en la carrera profesional.

A lo largo de los años, la Comisión Europea ha adoptado estrategias para la igualdad de género. La última Estrategia para la Igualdad de Género, que abarca el período 2020-2025, presenta objetivos políticos y acciones para conseguir considerables avances de aquí a 2025 hacia una Europa con igualdad de género.