



## Menos del 30% de los equipos directivos de las organizaciones mundiales son mujeres

MADRID Agencias

Las mujeres están “infrarrepresentadas” en los órganos de gobierno de las organizaciones internacionales, según el informe *Las mujeres en el multiculturalismo 2024*, de GWL Voices, que analiza la composición por género de los órganos de gobierno y equipos de gestión de las organizaciones multilaterales líderes en el mundo. GWL Voices presentó este documento en el acto *Women's turn to reshape de future*, ayer en Madrid. La proporción

media de mujeres representantes en los equipos directivos es de un 30% y, en siete organizaciones, las mujeres representan menos del 25% de los órganos de gobierno, según recogen las conclusiones.

En Europa Occidental y otros países, el total de mujeres que lideran organizaciones multilaterales por región de origen desde 1945 es del 12% (28), mientras que en los países de Europa del Este es del 14% (3), en los de Asia y del Pacífico del 15% (11), en los de América Latina y del Caribe del 17% (10) y, finalmente, en los de África el 21% (12). “En muchos casos, los

órganos de gobierno de las organizaciones eligen a sus líderes, determinan los presupuestos y establecen políticas críticas. Es aquí donde los países ejercen su poder a nivel internacional y donde revelan sus auténticas prioridades en igualdad de género –denuncia–. Los gobiernos favorecen de forma sistemática a los hombres a la hora de nombrar representantes en órganos de gobierno”.

Asimismo, pone de manifiesto el caso de la Asamblea General de las Naciones Unidas, donde las mujeres constituyen el 27% del total de embajadores. Cada año,

los estados miembros eligen a una persona para la presidencia de la Asamblea General. Desde 1946, se han elegido a 74 hombres y a cuatro mujeres para ocupar este puesto. Además, expone que de sus 21 vicepresidencias, solo un 14% están ocupadas por estados miembros con mujeres como representantes permanentes.

“La discordancia entre lo que predica la ONU en términos de género y lo que pone en práctica en sus altos cargos directivos es extremadamente dañino, ya que la ONU no es una organización internacional más”, indica.

Por el contrario, casi la mitad de entidades, como Aviación Civil Internacional (OACI), el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) o ONU-Mujeres han

alcanzado o están cerca de alcanzar la paridad en sus equipos directivos. La proporción media de mujeres en los equipos directivos muestra que es de un 42% y la mayor parte de las organizaciones

### GWL Voices ejemplifica la infrarrepresentación femenina en la Asamblea de la ONU

oscilan entre un 25% y un 50%. El informe también refleja que entre el 2000 y el 2020 el porcentaje medio de mujeres electas como líderes en estas organizaciones escaló del 17% al 31%.●