

**REPORTAJE**

ANET, referente en formación profesional a mujeres

La integración de la mujer en el transporte por carretera es imparable y una prueba de ello es que cada vez son más las que optan por acceder a la profesión. La Asociación Navarra de Empresarios de Transporte por Carretera y Logística (ANET) es una de las más comprometidas en la búsqueda de la paridad en el sector.

Texto y fotos: Saúl Camero



FORMACIÓN



.....
Uno de los problemas que tienen las mujeres es lo poco preparadas que están las áreas de servicio, donde apenas hay zonas acondicionadas para ellas
.....

Ahora bien, todavía queda mucho camino por recorrer hasta que esta inclusión sea lo suficientemente 'pujante' como para que no tengamos a este sector como uno de los más masculinizados que conocemos. El hecho además de que la falta de conductores se esté convirtiendo en un mal endémico, hace todavía más necesaria esta integración.

Y para ello, la formación es el primer paso a dar, de ahí que en ANET sean conscientes de la impor-

tancia de ofrecer todo tipo de acciones que ayude a que no ya solo cada vez haya más conductoras, sino que también las mujeres se integren en el sector del transporte de mercancías por carretera en todas las esferas que lo componen, como administrativas, jefes de tráfico e incluso altas directivas, de cara a incrementar ese 14% de presencia femenina en el transporte terrestre.

Importancia de las asociaciones

Por todo ello, las asociaciones empresariales

juegan un papel fundamental en este sentido, siendo cada vez más las que imparten cursos para que esta integración de la mujer sea una realidad.

Así, ANET cuenta con un centro de formación en transporte y logística en el que la presencia de la mujer en cada una de las acciones que lleva a cabo se va haciendo más evidente. Tal es así, que recientemente ha tenido lugar un curso de competencia profesional en el que el 100% de los que han participado han sido mujeres.

Es por eso que Transporte Profesional ha querido estar con ellas y compartir su experiencia y sus opiniones sobre lo que para ellas ha supuesto formar parte de este curso y conocer sus inquietudes para el futuro ya como parte activa de nuestro sector.

Distintos caminos

Cada una de ellas ha llegado al mismo con intención de formarse para ser empresarias, y si bien la procedencia y la motivación ha sido diferente, todas tienen claro que están para 'quedarse'. Y es que cada una tiene su historia. Ya sea porque "mi marido está en este 'mundillo' y pretendemos avanzar y tener una empresa en el futuro" o porque quiere aportar el título de gestor de transporte a la empresa en la que trabaja y, al mismo tiempo, ampliar conocimientos.

También hay quien está en el sector por temas familiares y su padre tiene una empresa, siendo la intención de "tomar su testigo el día de mañana con los mayores conocimientos posibles".

En cualquier caso, todas están encantadas de que la visibilidad de la mujer sea cada vez mayor en el sector. "Para nosotras 'nada es imposible' y estamos perfectamente capacitadas tanto para conducir un camión como para ocupar puestos de responsabilidad. Eso sí, aún siguen chocando vernos en las carreteras y si bien muchas de ellas van con sus maridos en el camión ejerciendo de doble conductor, también las hay que llevan su propio camión, y además son muy buenas conductoras; no tienen nada que envidiar a los hombres", comentan.

Es más, "algunas también queremos sacarnos el carné, pero lo que está claro es que hay que avanzar mucho en cuestiones como la seguridad o a la hora de ofrecernos una serie de servicios en las áreas de estacionamiento que ahora no tenemos, ya que en muchos casos no se piensa en nosotras en este aspecto", aseguran.

Más facilidades

Lo que sí tienen claro todas ellas es que se debería dar más facilidades para acceder a la profesión, empezando porque el examen de capacitación sea un poco más accesible, pues el porcentaje de aprobados es muy bajo. De hecho, no va más allá de un 10%, "y no será porque no estudiamos, que lo hacemos y mucho. No sabemos cuál es el problema, si del sistema de examinación o de cualquier otra circunstancia, pero habría que cambiar el criterio si lo que se pretende es que entre más gente en el sector", explican.

En cualquier caso, este curso también "nos está sirviendo para tener una visión más amplia de la que tenemos sobre el transporte de mercancías por carretera, pues nos hemos dado cuenta de que

REPORTAJE

FORMACIÓN

UNA FORMACIÓN MUY COMPROMETIDA

Natalia Aguirre, que lleva 15 años en ANET, explica la importancia que tiene la formación para la integración de la mujer en el sector de transporte por carrera. De hecho, su presencia en los cursos formativos como el CAP ha ido en aumento.

“Cierto es que la mayoría lo hacen en el mundo del transporte de viajeros como conductoras. Y es así porque, en este caso, a ellas les resulta más fácil la conciliación familiar en comparación con el transporte de mercancías”, explica.

Y aunque en menor número, también se van interesando por esta última posibilidad, *“aunque con medias de edad alta, de unos 45 años; mujeres que ya tienen hijos mayores. Sin embargo, uno de los principales problemas que tienen es lo poco que están preparadas las áreas de servicio para las mujeres, en donde apenas hay zonas acondicionadas para ellas. Muchas veces estos factores hacen que no se planteen llegar a este sector, pero no porque les disguste esta profesión, al contrario: una vez que se suben al camión les encanta; yo creo que les empodera, se sienten mejor”,* añade Natalia Aguirre.

Servicio social de base

Con todo, *“estamos muy satisfechos por la formación que estamos dando a mujeres. Así, una de las cosas de las que más orgullosos nos sentimos es por la formación CAP más carné de conducir de autobús que hemos dado a través de un servicio social de base, es decir, gente que acude ahí a recibir una renta garantizada o un empleo social protegido. Han acudido muchas y en seis meses hemos podido meter al 76% de ellas en empresas de transporte”,* prosigue.

En mercancías también *“hemos hablado con el mismo servicio social de base para realizar un curso similar. Lo que ocurre es que en este sector la dificultad radica en que no sólo vale con sacarse el carné C; también hay que aprobar el permiso E, ya que con el primero es más difícil la inserción”,* afirma la responsable de formación de ANET.



Natalia Aguirre explicó algunas de las acciones formativas con las que cuenta ANET en aras de integrar a la mujer en el sector.

“Para nosotras ‘nada es imposible’ y estamos capacitadas tanto para conducir un camión como para ocupar puestos de responsabilidad” afirman las alumnas

en este sector hay muchas oportunidades de trabajar en diferentes ámbitos del mismo y avanzar en tus motivaciones laborales”.

También para dar formación

Lo que parece claro es que poco a poco las mujeres se van incorporando cada vez más al sector del transporte, y no solo para conducir un camión o realizar tareas administrativas, *“sino también para trabajos operativos o ejecutivos, incluso para dar formación, siendo ya habitual que haya más profesoras”,* explica Natalia Aguirre, responsable de formación de ANET.

Con todo, es evidente que hay una falta de conductores, de ahí que *“es bueno captar a las mujeres para paliar esta falta, pero también pienso que, para mejorar la imagen del sector, que tradicionalmente es machista. Es decir, se necesita un aire nuevo, un aire de ilusión y de perspectiva femenina. Ahora bien, queda mucho por hacer, si bien la mujer no tiene ningún obstáculo para conseguirlo, y una prueba de ello es que el porcentaje de aprobados del CAP es mayor en las mujeres que en los hombres”,* concluye.



Un momento de la clase impartida en las instalaciones de ANET en Navarra.



Miguel Martínez de Lizarrondo, secretario general de ACTE, lleva más de 35 años dando clase y destaca que es la primera vez que, en un curso impartido por él, todos los alumnos son mujeres.