



## OPINIÓN

## BLANCA SORIGUÉ

Directora General del Consorci de la Zona Franca de Barcelona

# La industria del futuro debe ser un faro de liderazgo y equidad

En el tejido de nuestra sociedad, la equidad de género emerge como una pieza fundamental para el desarrollo económico hacia un futuro sostenible. Todos nosotros, independientemente del género, debemos aportar nuestro granito de arena para avanzar hacia la igualdad plena.

No obstante, las carreras profesionales y universitarias de Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) han tenido muy poca representación femenina. Por ejemplo, según el informe de Científicas en Cifras del Ministerio de Ciencia e Innovación, el 24% de los investigadores en ingeniería y tecnología de las universidades públicas son mujeres. Es decir, solo una de cada cuatro mujeres está trabajando en este ámbito. Es precisamente en estas áreas, que son altamente innovadoras y críticas para el funcionamiento de nuestra economía y sociedad, donde tenemos grandes retos y un gran margen de mejora para lograr la equidad.

Como primera mujer directora general del Consorci de la Zona Franca de Barcelona tengo una gran responsabilidad para activar todas las iniciativas que estén a nuestro alcance para contribuir a la igualdad de género en todos los aspectos. Porque estoy comprometida y porque creo firmemente en ello. Y no lo hago sola. Junto con todo el equipo del CZFB nos comprometimos a impulsar de políticas de igualdad que fomentan, visibilizan y empoderan el rol femenino dentro del ámbito laboral.

Por ejemplo, en nuestra entidad tenemos una paridad real en nuestro equipo directivo (50-50%) y en nuestra plantilla predomina el talento femenino con un 60% por un 40% de talento masculino. Además, trabajamos en iniciativas como 'Feel the ZF Power', que consiste en acercar a las niñas y adolescentes en edad escolar a las empresas que forman parte de la Zona Franca. En este proyecto las niñas y adolescentes tienen la oportunidad de acercarse y conocer de primera mano a líderes del mundo



empresarial y laboral que pueden ser un referente.

Romper el techo de cristal comienza en las aulas, pero debe traducirse en un cambio estructural en el mundo empresarial. Y es que en el horizonte 2030, la OCDE proyecta que el 80% de los empleos actuales serán reemplazados por perfiles con formación STEM. Actuar con celeridad se vuelve imperativo para evitar un sesgo de género que afecte a nuestra cultura, valores y también a la competitividad del mercado laboral. La mujer en profesiones STEM no solo es esencial para el avance tecnológico, sino también para la sostenibilidad y el crecimiento económico.

Por otro lado, estamos ya organizando la cuarta edición del Barcelona Woman Acceleration Week

## La iniciativa 'Feel the ZF Power' acerca a las niñas y adolescentes en edad escolar a las empresas de la Zona Franca

(BWAW), un evento transformador que se ha convertido en el epicentro del talento femenino y del liderazgo empresarial. Este evento híbrido, programado para los días 5, 6 y 7 de marzo, congregará a líderes de distintos sectores e industrias (tanto mujeres como hombres) para analizar, dibujar una hoja de ruta común y avanzar hacia la igualdad. El objetivo principal de este evento es encontrar soluciones que nos permitan superar barreras, a equiparar las oportunidades y a impulsar una mayor presencia femenina en la toma de decisiones, en la equiparación de roles y funciones, también de salarios, etc.

Finalmente, es importante destacar que la diversidad en las plantillas empresariales impulsa la

creatividad e innovación, como afirma la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Empresas comprometidas con la paridad no solo contribuyen a la equidad, sino que también obtienen mejores resultados económicos. Es un llamado a la colaboración público-privada para fomentar referentes femeninos en STEM desde las escuelas hasta los medios de comunicación, creando así una cantera de talento diverso y preparado. Al romper barreras y construir puentes, estamos tejiendo un tapiz donde la igualdad de género enriquece, innova y transforma. Desde el CZFB, invitamos a todos a sumarse a esta revolución que redefine el presente y forja un futuro donde el talento femenino en STEM brille con luz propia.