

Ofrecido por **ZF** CONSORCI **barcelona** ZONA FRANCA

Empresa

BWAW 2024, la cita de referencia para impulsar el papel de la mujer en el mundo empresarial



influye positivamente en la motivación de los empleados.

La tercera edición del Índice ClosingGap de PwC ha puesto de relieve que la desigualdad entre hombres y mujeres cuesta a España 212.000 millones de euros, lo que equivale al 17,6% del PIB de 2021. Según este índice, si se alcanzara la plena igualdad se crearían 2,5 millones de empleos a tiempo completo entre las mujeres, que constituyen el 47,3% de la población activa. Por tanto, las cifras evidencian la necesidad imperante de promover la figura de la mujer en la economía.

Blanca Sorigué, directora general del CZFB, destaca la creciente relevancia de este evento para contribuir a acelerar la paridad en el terreno empresarial. "La BWAW es un evento transformador del que nos sentimos muy orgullosos. Cada año está cobrando un mayor protagonismo, potenciando el papel clave del talento femenino en el progreso social y económico", según palabras de Sorigué.

Por su parte, Pere Navarro, delegado especial del Estado en el CZFB, afirma que "para el CZFB es una prioridad contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y en especial actuar como catalizadores para alcanzar la igualdad. En la era de la nueva economía, el mundo deberá afrontar grandes retos, si queremos prosperar y preservar el medio ambiente, y solo podremos lograrlo si sumamos esfuerzos".

La pasada edición de la BWAW proporcionó múltiples aprendizajes y conclusiones sobre la situación actual de la mujer en la economía, su papel en el sistema educativo y su posición actual en ciencia, medicina o el sector financiero. Tal como refleja una de las principales conclusiones de la BWAW 2023, ofrecer un buen sueldo, eliminar las brechas salariales y potenciar el talento independiente y flexible son algunas de las claves para retener al talento femenino en las profesiones STEM. Y para incrementar este tipo de vocaciones más técnicas, es fundamental actuar desde edades tempranas, con una educación más inclusiva y de calidad, con más referentes femeninos, que desarrollen todas las potencialidades de las futuras generaciones.

Para poder inscribirse en la cuarta edición de la Barcelona Woman Acceleration Week, solo hay que acceder a la siguiente página web, en la que están disponibles toda la información y las novedades de esta cita imprescindible para la igualdad de género.

El edificio DFactory Barcelona acogerá, entre los días 5 y 7 de marzo, la 4ª edición de la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW), organizada por el Consorci de la Zona Franca de Barcelona

La pasada edición del BWAW proporcionó múltiples aprendizajes

La igualdad de género constituye el Objetivo número 5 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, pero todavía queda mucho camino por recorrer para lograr los propósitos establecidos en el marco de la Agenda 2030. En este sentido, el informe Instantánea de género 2023 de la ONU ha puesto de relieve que, de los 18 indicadores de este ODS, todavía ninguno ha alcanzado sus metas. Este lento avance en la paridad incide en el éxito del resto de ODS, ya que sin lograr una mayor igualdad entre hombres y mujeres alcanzar otros objetivos globales será más complicado.

Para el Consorci de la Zona Franca de Barcelona (CZFB), contribuir a alcanzar la paridad real en el entorno empresarial es una prioridad. Por ello, entre los días 5 y 7 de marzo el edificio DFactory Barcelona acogerá la 4ª edición de la Barcelona Woman Acceleration Week

(BWAW), el evento creado para poner en valor el papel de la mujer en la economía. Una iniciativa que surgió en el año 2021 y que cuenta con la colaboración de la Fundación Incyde de las Cámaras de Comercio de España, que se está consolidando como una plataforma para acelerar los avances hacia una economía más paritaria e inclusiva.

El programa de esta edición contará con 14 sesiones de

El programa de esta edición contará con 14 sesiones de debate en las que participarán más de 60 'speakers' de primer nivel de diversos sectores

debate en las que participarán más de 60 *speakers* de primer nivel, procedentes de sectores tan diversos como la industria 4.0, logística, farma, abogacía, audiovisual o talento, que abordarán las últimas tendencias en cada ámbito, con el foco puesto en la perspectiva de género para volver a convertir la BWAW en un altavoz y plataforma excelente para el liderazgo femenino.

En el camino hacia la igualdad de género, uno de los aspectos centrales será potenciar la presencia de mujeres en las carreras universitarias de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés). Una problemática que lastra la representación femenina en ámbitos decisivos para la transformación económica en la era de la Cuarta Revolución Industrial. Tal como refleja el informe Igualdad en cifras del Ministerio de Educación, en nuestro país, en los grados universitarios, las estudiantes de ingeniería, industria y construcción constituyen el 29,5% del alumnado, y en informática el porcentaje cae has-

ta el 14%. En cambio, las mujeres suponen un 77,8% del alumnado en carreras de educación, y en el ámbito de salud y servicios sociales el porcentaje se sitúa por encima del 72%.

Además, cabe destacar que múltiples estudios muestran que la paridad de género en las empresas contribuye a la mejora de los resultados económicos de las organizaciones, favorece la innovación y la creatividad, e

Si se alcanzara la plena igualdad, se crearían 2,5 millones de empleos a tiempo completo entre las mujeres, según un informe de PwC