

# Conservación

8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

## El porcentaje de mujeres en el sector de conservación de carreteras se mantiene en el 10%



El porcentaje de mujeres en el sector de conservación de carreteras alcanza el 10,72% en 2023, según una encuesta llevada a cabo por la Asociación de Empresas de Conservación y Explotación de Infraestructuras (Acex) entre sus empresas asociadas para conocer el alcance de la presencia femenina en el sector de la conservación de carreteras. La buena noticia llega en la presencia de la mujer en puestos de gestión, alcanzando un 47,73%.

Acex ha realizado esta encuesta los últimos tres años. Si bien el tamaño de la muestra ha variado cada año, se observa que la presencia de la mujer en el sector de conservación de carreteras se mantiene estable, en torno al 10%, con ligeros incrementos. En 2023 se han obtenido datos de 25 empresas asociadas en Acex, con un total de 310 contratos y 8.100 trabajadores.



**GLOBAL**

	2021			2022			2023		
	Total	Mujeres	%	Total	Mujeres	%	Total	Mujeres	%
<b>Centros conservación</b>	4.736	506	10,68%	6.450	611	9,47%	7.725	758	9,81%
<b>Central + delegaciones</b>	320	84	26,25%	289	85	29,41%	372	110	29,57%
<b>Total</b>	5.056	590	11,67%	6.739	696	10,33%	8.097	868	10,72%

Fuente: Acex.

**Centros de Conservación**

La presencia de mujeres en puestos de gestión en los centros de conservación de carreteras alcanza el 47,18% en 2023, un 3,5% superior a los datos de 2022.

Jefe COEX/jefe de Operaciones y Administración son las áreas que constituyen la gestión de los centros de conservación.

Respecto al puesto de jefe COEX/jefe de Operaciones, en 2023 se observa una mejora en relación a 2022, alcanzando el 33,82%, casi un 2% más que el año anterior (31,96%). Si bien la tendencia es positiva, es importante seguir fomentando la inclusión de mujeres en roles de liderazgo.

El área de Administración es donde la presencia de mujeres está más consolidada, con un incremento significativo y constante a lo largo de los tres años, que alcanza el 64,09% en 2023 (8% más que 2022).

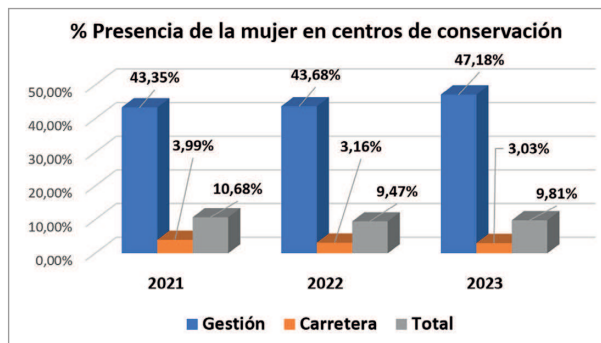
En los puestos a pie de obra (carretera) —encargada o capataz, vigilante y operaria— los datos muestran una mejora con un ligero aumento en la posición de encargada. Sin embargo, la presencia femenina en estos puestos sigue siendo notablemente baja, por lo que se hace necesario continuar promoviendo la igualdad de oportunidades y combatir estereotipos de género en este ámbito.

El porcentaje de mujeres en los centros de Conservación supone el 9,81%.

**Central y delegaciones**

La presencia femenina es significativa en las áreas de mayor responsabilidad empresarial, con un porcentaje notable en “Estudios”, donde ha alcanzado el 48,50%.

En delegaciones también se aprecia una tendencia positiva, pasando del 8,33% en 2021 al 12% en 2023, es decir, un aumento de casi un 50% en dos años con respecto al número de mujeres en 2021.



Fuente: Acex.

En cuanto al rol de dirección, la tendencia y la representación es positiva, aunque aún no suficiente, siendo actualmente del 16%. Cabe recordar que hace unos años no había prácticamente ninguna mujer en puestos de dirección.

Los datos recogidos en la encuesta llevada a cabo por Acex entre sus empresas asociadas muestran avances en la presencia de mujeres en el sector de conservación de carreteras en España, aún con desafíos por delante. Se requiere un enfoque integral y medidas específicas para lograr una representación más equitativa a lo largo de todos los niveles y roles.

En este sentido, desde Acex recalcan su apuesta por implementar políticas específicas para fomentar la inclusión de mujeres en roles técnicos y de liderazgo, ofrecer programas de formación y desarrollo para mujeres interesadas en el sector y promover la igualdad de oportunidades para combatir estereotipos de género en la contratación y promoción, medidas que la Asociación considera fundamentales desarrollar para lograr una mayor paridad de género en el conjunto de actividades del sector de conservación de carreteras.

La actual falta de mano de obra es una oportunidad para que el sector continúe progresando en esta línea. Si bien la incorporación laboral de la mujer está consolidada en los puestos técnicos, queda camino por recorrer en los puestos a pie de obra. ●