

**LOGÍSTICA
MEDIANTE**Ana
GonzálezLa representación de mujeres
avanza cada año

No esperemos 39 años

Las celebraciones en torno al día internacional de la mujer nos animan a hablar de talento, igualdad y diversidad de género en el entorno laboral. Un tema relevante sobre el que cada año nuevos estudios arrojan interesantes perspectivas.

Las cifras ratifican cierto progreso de forma general, aunque irregular por sector y actividad, al tiempo que ponen de manifiesto la necesidad de seguir trabajando, desde todos los ángulos, para crear condiciones que permitan la igualdad de oportunidades y faciliten el equilibrio personal y profesional.

Los estudios muestran que la representación de mujeres avanza cada año. Vamos tomando conciencia de la importancia de contar con equipos diversos a todos los niveles de la organización, sin embargo, según el estudio de Closinggap realizado por PwC, todavía quedarían 39 años para alcanzar una representación equitativa. En el sector logístico, los datos nos sitúan por debajo de la media en España, con un 23% de representación total, que va desde un 13% en transporte terrestre, 25% en marítimo y 30% en operaciones de almacenamiento, hasta el 46% en aéreo, siendo el porcentaje de mujeres del 26% en puestos directivos.

Resaltaría tres áreas clave para impulsar el avance de la diversidad. En primer lugar, el despliegue de políticas que permitan la flexibilidad laboral necesaria poder compatibilizar el trabajo con las necesidades que se presentan en las diferentes etapas de la vida. En este aspecto la administración debería también ayudar más a las empresas para hacer verdaderamente viable las políticas relativas a la maternidad, etapa que coincide con el primer salto a posiciones directivas. En segundo lugar, tomar conciencia de los estereotipos de género, y trabajar para impedir que frenen el potencial de las mujeres. Por último, elaborar programas que ayuden a reducir la brecha digital que se produce en mayor proporción entre las mujeres.

Nuestro sector ofrece apasionantes oportunidades y el talento escasea. No esperemos 39 años para eliminar estas barreras.