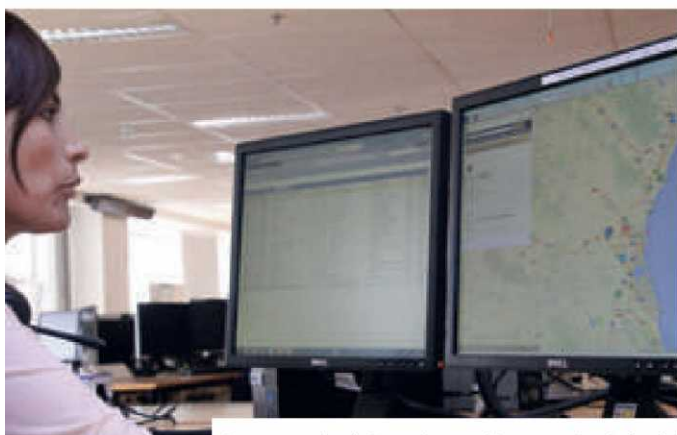




Se demandan políticas públicas que favorezcan su incorporación

El transporte por carretera reclama el papel de la mujer



La presencia de la mujer en el transporte y la logística es más clara en la administración y la dirección.

La Asociación del Transporte Internacional por Carretera (Astic) demanda a las Administraciones públicas, tanto españolas como europeas, una mayor implicación e inversión en políticas enfocadas en favorecer la incorporación de las mujeres a la profesión de transportista.

En el transporte por carretera actualmente existe un gran desequilibrio de género: en nuestro país apenas alcanza el 3% de los puestos de conductores en el transporte pesado de mercancías, aunque se mantiene una presencia creciente en otras actividades como la gestión. En todos los ámbitos del transporte, se calcula que la mujer ocupa un 13% de los puestos. Ante la carencia ya endémica de conductores profesionales en el sector del transporte por carretera, las asociaciones profesionales demandan una mayor decisión a las administraciones públicas para que se apoye y

se potencie este sector laboral. Coincidiendo con el día internacional de la mujer, Astic ha celebrado una jornada demandamos políticas públicas que incentiven la incorporación de las mujeres en el sector del transporte de mercancías por carretera.

APOYO PÚBLICO. "Igual que existen políticas públicas y recursos del Estado dirigidos a despertar entre las jóvenes vocaciones en carreras como la Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas o en el mundo agrario, a través de la última Política Agraria Común (PAC) que fija las leyes adoptadas para el campo por la UE entre

2023 y 2027, sería razonable que también existiera este mismo interés y motivación para incorporar a las mujeres a una profesión absolutamente estratégica para nuestra economía. No podemos olvidar que el 96 % de las mercancías que se mueven en España se traslada en camión, en términos de t.km.; el 75 % de nuestras exportaciones a la UE también viaja por carretera; y que nuestro país necesita a día de hoy 15.000 nuevos transportistas», ha señalado Ramón Valdivia, vicepresidente ejecutivo

Importantes empresas, asociaciones y entidades ya están trabajando para incorporar a la mujer al transporte por carretera



Consulte toda la actualidad de Carretera en www.todotransporte.com



Las principales barreras para la mujer como conductora son la falta de áreas seguras, el coste de formación y la conciliación

de Astic y miembro de la Ejecutiva de la Organización Internacional del Transporte por Carretera (IRU). La dinámica de equilibrio de género en el sector del transporte de mercancías por carretera avanza, pero demasiado lentamente. A escala europea existe la plataforma "Women in Transport-EU PlatformforChange", creada en 2017 para promover la presencia de las mujeres en puestos de dirección en el transporte (tierra, mar y aire), pero no trabaja para incrementar el número de transportistas mujeres. En el ámbito privado, MANTruck& Bus Iberia es pionera en nuestro país con 'Woman', un programa ideado en 2022 para sufragar a diez mujeres hasta el 70% de los costes de sacarse el carnet de conducir C o E para camión y el CAP, en el que también colaboran algunos miembros de Astic como Disfrimur, Mazo o Grupo Perea. "En los últimos años también han proliferado las asociaciones, los foros e, incluso, las influencers que tienen como objetivo visibilizar a la mujer en este universo, que cada vez se va desprendiendo más y más de la etiqueta "sólo masculino", indica Ramón Valdivia. Cinco recientes ejemplos son el "Foro Internacional Mujer y Sector Transporte", creado por Andamur, que en febrero celebró su 2ª edición; el Congreso Nacional de la Mujer en el Transporte, impulsado por Difundalia; la asociación Impulsoras del Transporte, fundada en 2024; la Asociación de Mujeres en la Logística y el Trans-



Distintos momentos de la Jornada de Astic sobre la mujer y el transporte por carretera.

porte Melyt, también creada este año; o la transportista influencer Oti Cabadas 'Coco', conocida en las redes sociales como @Cocotruckergirl, con la que Astic ha colaborado para difundir el Nanogrado de Transporte 4.0. Carencia nacional e internacional En el estudio 'Global driver shortages: 2023 year in review', publicado por IRU en diciembre, se aprecia que la escasez de conductores de camión aumentó significativamente en 2023 a nivel mundial (el informe abarca 36 países) con más de tres millones de puestos de trabajo vacantes para transportistas, lo que equivale al 7 % del total. Sin embargo, este estudio matiza que tanto en Europa como en Estados Unidos la escasez disminuyó ligeramente el año pasado debido a una menor demanda de servicios de transporte, como resultado de la inflación y una política monetaria más

estricta que limitó el consumo y la inversión. "Desde Astic estamos actuando tanto a nivel internacional como nacional. En el primer ámbito, estamos inmersos en un proyecto europeo, acordado entre cargadores (European Shippers Council, ESC), transportistas por carretera (IRU) y sindicatos (ETF), que tiene como objetivo mejorar el trato de los conductores de camión en las áreas de carga y descarga a través de herramientas como la "Carta del Conductor" o la "Certificación de Cargador Responsable". Con el propósito de mejorar las condiciones laborales de los transportistas, a nivel nacional, también hemos lanzado la plataforma Truck Friendly Movement, junto a la Asociación de Cargadores de España (ACE), el Centro Español de la Logística (CEL) y el Clúster Logístico de Aragón (ALIA)", explica Valdivia. ▀