



ATC

# Jornada Internacional Igualdad de género en el sector de la carretera



Madrid, 21 de marzo de 2024

El pasado 21 de marzo se ha celebrado en formato híbrido, la Jornada Internacional sobre Igualdad de Género en el sector de la carretera, organizada por PIARC y la ATC.

La inclusión de género y la diversidad es uno de los valores de la Asociación Mundial de la Carretera (PIARC) por lo que en 2023 ha adoptado una Estrategia al respecto, encomendando el seguimiento y medición de los progresos al denominado Equipo de Promoción de la Inclusión de Género y Diversidad (PGIDT por sus siglas en inglés) que está asignado al Comité Ejecutivo. Por ello, y siendo conscientes de que el transporte y la carretera no es

neutral en cuanto al género y que queda mucho por hacer en PIARC, en las Administraciones y en el sector en general, se decidió aprovechar que el PGIDT tenía prevista una reunión en la sede de la ATC para organizar conjuntamente una Jornada que reuniese a expertos de varios países y a expertos españoles para presentar y tratar acerca de las estrategias y prácticas en la materia, la cual se ha celebrado en el salón de actos "Agustín de Betancourt" del CICCIP.

El programa ha consistido en acto inicial de Inauguración, Sesión de Introducción y dos sucesivas Mesas Redondas, y Clausura, con traducción simultánea al inglés y español.

En la inauguración, tras palabras de agradecimiento e introductorias por los respectivos Directores Técnicos de la ATC y de PIARC, Alberto Bardesi y Miguel Caso, el presidente del CICCIP, Miguel Ángel Carrillo, enfatizó la importancia de educarse en el valor social que es la diversidad, y el presidente de PIARC, Nazir Alli agradeció la labor del PGIDT y expuso ejemplos de desigualdad y diversidad. Álvaro Navareño, presidente de la ATC, destacó el papel de esta como rama española de PIARC y el de sus trece Comités Técnicos, en los que la presencia de la mujer no es pequeña pero aún lejos de ser paritaria, y se-



## ATC

ñaló que el relevo generacional y la transmisión del conocimiento deben investigar y cuidar de las cuestiones de género y diversidad. Finalmente, Marta Serrano, Secretaria General de Transporte Terrestre, aportó cifras representativas de la situación en la Administración General y en el ministerio, sesgos existentes en el transporte y la necesidad de que los hombres se sientan también apelados.

La Sesión de Introducción corrió a cargo de Emanuela Stocchi (Italia), presidenta del PGIDT, quien, entre otros aspectos, destacó los sesgos de género y la importancia de reconocerlos y de conocer su procedencia, comentó la situación de PIARC en materia de igualdad de género, detalló la estrategia adoptada y objetivos, explicó que se han creado tres módulos de formación dirigidos a todos los miembros de PIARC y terminó exponiendo que durante el Congreso Mundial de la Carretera celebrado en Praga en octubre de 2023 se entregó al CT 1.1 el premio por su labor en este campo.

La primera de las dos mesas redondas y sus muy animados turnos de preguntas y respuestas, "Estrategias, retos y objetivos nacionales y sectoriales", fue moderada por la mencionada Emanuela Stocchi y participaron Patricia Sanz (DGC, España) y Lori Porreca (FHWA, EE. UU.), ambas miembros del PGIDT, Carmen de Andrés (CICCP, España), Justin Ward (miembro de la

Chartered Institution of Highways and Transportation (CIHT) Reino Unido) y Sara Gómez (Directora del Proyecto Mujer, Real Academia de Ingeniería, España).

El amplio abanico de comentarios incluyó, entre otros, la necesidad de acciones STEM en los estudios primarios y secundarios, el mayor uso por las mujeres del transporte público y la bicicleta, la organización de actos relativos al Género en los Departamentos de Carreteras, la toma de datos sobre las distintas dimensiones de la Diversidad, cambios en la forma de contratación de personal para cubrir puestos, y el incremento que está teniendo el apoyo institucional.

Fue destacado que hay que emprender decididamente el camino hacia la sostenibilidad y la igualdad de género (Patricia Sanz) y que el cambio cultural en una organización es un proceso lento que requiere compromiso a largo plazo (Lori Porreca). Se señaló que el objetivo es incrementar el número de mujeres en puestos directivos públicos y de las empresas de construcción y de ingeniería, pero sin identificarlo con cuotas o conceptos parecidos (Carmen de Andrés) y también que hemos de acelerar el cambio, pues sabemos qué hay que hacer (Justin Ward). Y se planteó el problema mundial de la falta de estudiantes de ingeniería y de cómo abordarlo (Sara Gómez).

La segunda mesa redonda "Puesta en práctica de la inclusión de género, buenas prácticas y casos prácticos" fue moderada por Patrick Malléjacq, Secretario General de PIARC y participaron Lina Granlund (miembro del PGIDT, Trafikverket, Suecia), Helena González (Repsol, España), Reingard Vogel (miembro del PGIDT, Asfinag, Austria), Laura Castela (Fundación Laboral de la Construcción, España) y Jenny Cook (Consejera Técnica de PIARC, Reino Unido).

Muchas fueron las reflexiones y experiencias aportadas, destacándose que la integración de la perspectiva de género requiere un compromiso activo y continuo de los más altos niveles directivos, así como acciones que vayan más allá de la mera lucha contra la discriminación (Lina Granlund), y la importancia del fomento de un liderazgo inclusivo y empoderamiento de las mujeres en todos los niveles de la organización (Helena González). Reingard Vogel señaló que Asfinag ha adoptado una estrategia con mayor implicación de hombres y mujeres y con comunicación de los beneficios de su convivencia laboral, mientras que Laura Castela resaltó el hecho de que no suele conocerse lo mucho que han tenido que luchar, e incluso reinventarse, las mujeres que han alcanzado el éxito, y Jenny Cook la necesidad de más mujeres en los puestos de decisión para conocer mejor sus necesidades y mejorar los resultados. Patrick Malléjacq comentó que debemos lograr que se valore la gran labor que realizan quienes trabajan en el sector de la carretera.

La Jornada fue clausurada por Álvaro Navareño y por Nazir Alli, quienes comentaron lo tratado, concluyendo el primero que necesitamos más mujeres y que se piense más en ellas mientras que Alli Nazir señaló que debemos mejorar la promoción del sector y de sus profesiones y que debemos avanzar en la cuestión del género y abordar también la diversidad.. ❖

